



MGR. MICHAL VRAJÍK
Advokát

Datum: 28. 7. 2023

Pracovněprávní novinky 7/2023

Vážení klienti a obchodní partneři, připravili jsme pro Vás letošní **sedmé číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Aktuální číslo je věnováno novým informacím o **novelě zákoníku práce**, kterou totiž Senát dne 27. 7. 2023 vrátil Poslanecké sněmovně s pozměňujícími návrhy. V tomto čísle se dočtete, co to znamená pro zaměstnavatele.

Michal Vrajík

Senát vrátil Poslanecké sněmovně novelu zákoníku práce

Jak jsme uvedli v perexu, Senát dne 27. 7. 2023 oproti všem očekáváním **neschválil text novely zákoníku práce** předložený mu Poslaneckou sněmovnou. Senát naopak **přijal dva pozměňovací návrhy**, s nimiž vrátil text zpět Poslanecké sněmovně.

Pozměňovací návrhy Senátu jsou přitom následující:

1. Umožnit, aby se u DPP a DPČ zaměstnavatel a zaměstnanec dohodli na **nerozvrhování pracovní doby** (a to bez jakýchkoli omezení či limitů); a
2. Odložit **účinnost celé novely na 1. 1. 2024**.

Jiné pozměňovací návrhy senátoři neschválili.



Zhodnocení pozměňovacích návrhů Senátu

Pokud jde o pozměňovací návrhy schválené Senátem, **u obou z nich doufáme, že nebudou Poslaneckou sněmovnou schváleny.**

Pokud jde o **první návrh**, snaha zajistit u DPP a DPČ to, že nebude nutné rozvrhovat pracovní dobu předem, je jistě chvályhodná. Háček je ale v tom, že příslušná směrnice EU (zjednodušeně) požaduje, aby buď byl režim práce předvídatelný (= pracovní doba se rozvrhuje předem), nebo pokud je režim práce nepředvídatelný (= aktuální česká úprava DPP a DPČ), aby byly aspoň dopředu stanoveny tzv. referenční dny a hodiny, v nichž může zaměstnavatel po zaměstnanci požadovat výkon práce. **Těmto požadavkům směrnice EU Senátem schválený pozměňovací návrh jednoznačně odporuje. Schválení tohoto znění Poslaneckou sněmovnou by tudíž znamenalo, že Česká republika poruší závazky vyplývající z členství v EU.**

Pokud jde o **druhý návrh**, snaha odložit účinnost novely na 1. 1. 2024 je jistě také pochopitelná a dala by nám více času na přípravu. Nicméně – příslušné směrnice EU, které novela implementuje, měly být do českého zákoníku práce zapracovány již od 1. 8. 2022, resp. 2. 8. 2022. Jsme tedy nyní již rok v prodlení a díky Senátu stále nevidíme konce. Evropská komise toto prodlení může pokutovat, přičemž se zdálo, že kdyby se podařilo novelu schválit tak, aby byla účinná od 1. 9. 2023, pokuta by nám mohla být odpuštěna. **Návrh Senátu odkládá účinnost novely o další 4 měsíce, což už Evropská komise velmi pravděpodobně nemusí tolerovat. Veřejné zpravodajství hovoří o hrozící pokutě 90 milionů Kč, za niž můžeme minimálně zčásti poděkovat i Senátu.**

Nezbývá tedy než doufat, že Poslanecká sněmovna setrvá na původním znění a novela bude účinná co nejdříve.

Senát vrátil Poslanecké sněmovně novelu zákoníku práce – pokračování

Poslanecká sněmovna má tak v tuto chvíli **tři možnosti:**

- Poslanci mohou nadpoloviční většinou přítomných **schválit znění navržené Senátem.** To by znamenalo, že novela bude účinná od 1. 1. 2024 a že u DPP a DPČ bude možné se se zaměstnanci dohodnout na tom, že se pracovní doba nebude předem rozvrhovat. Ve zbytku by platilo vše, o čem jsme Vás již informovali v dřívějších newsletterech.
- Poslanci mohou nadpoloviční většinou všech (tj. nejméně 101 poslanců) **prosadit původní znění navzdory Senátu.** To by znamenalo, že novela bude účinná (zřejmě) od 1. 10. 2023 a bude o ní jinak platit vše, o čem jsme Vás již informovali v dřívějších newsletterech.
- Pokud poslanci neschválí ani variantu a., ani variantu b., **končí legislativní proces bez přijetí novely.** Novela by tedy nebyla účinná ani od 1. 10. 2023, ani od 1. 1. 2024 a začínalo by se zcela nanovo.

Doufáme přitom ve **variantu b.** Novela je vyvolána nutností implementovat směrnice EU, takže varianta c. by byla zásadním porušením našich závazků vyplývajících z členství. Varianta a. je z důvodů popsaných v levém sloupci rovněž porušením příslušných směrnic EU.

Z hlediska **časového** předběžně očekáváme, že by Poslanecká sněmovna mohla o novele zákoníku práce hlasovat v **posledním týdnu v srpnu.** Do konce prázdnin by tak snad mohlo být jasněji. Dřívější schůze Poslanecké sněmovny plánovaná není a na mimořádné schůzi v době dovolených by bylo riziko, že se nesejde dostatek poslanců na přehlasování pozměňovacích návrhů Senátu. Ať tak či tak, včerejší postoj Senátu, byť zřejmě vedený dobrými úmysly, jen komplikuje situaci jak zaměstnavatelů, tak České republiky.

Pokud Vás některá uvedená novinka zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.

KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29

110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: michal.vrajik@akvrajik.cz

www.akvrajik.cz

