



MGR. MICHAL VRAJÍK
Advokát

Datum: 27. 5. 2025



Pracovněprávní novinky 4/2025

Vážení klienti a obchodní partneři,

připravili jsme pro Vás letošní **čtvrté číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Aktuální číslo je věnováno **změnám u vstupních lékařských prohlídek a u prací konaných mladistvými v souvislosti stzv. flexibilní novelou zákoníku práce, jejíž účinnost nastane od 1. 6. 2025.** Co to znamená pro zaměstnavatele a jak se tyto změny promítnou do roviny pracovněprávních vztahů se dozvíte v tomto čísle.

Věříme, že pro Vás toto číslo bude užitečné.

Michal Vrajík

Čtrnáctiletí na brigádu? Díky flexinovele ano!

Až dosud právní předpisy umožňovaly konat závislou práci pouze tomu, kdo již dovršil 15 let a zároveň ukončil povinnou školní docházku. Nově od 1. 6. 2025 bude možné zaměstnat osoby, kterým bylo **alespoň 14 let**, a to výhradně na období **hlavních** (tj. letních) **prázdnin**. Neznamená to však, že na brigádu může každý nebo že lze konat bez omezení jakoukoliv práci.

Zákon stanovuje, že **mladiství, kterým již bylo alespoň 14 let nebo ti, kterým sice už bylo 15 let, ale neukončili povinnou školní docházku**, mohou vykonávat pouze tzv. **lehké práce** (kategorie 1). Ty nesmí ohrožovat jejich zdraví, ani morální vývoj. V praxi to znamená, že mezi vhodné práce patří například:

- výpomoc v kavárně (ale ne tam, kde se prodává alkohol);
- roznáška letáků;
- grafické úpravy; nebo
- asistence na dětských táborech.



VSTUPNÍ PROHLÍDKY: NE VŽDY POVINNÉ, ALE STÁLE DŮLEŽITÉ

Až dosud platilo, že vstupní lékařská prohlídka byla povinnou součástí nástupu téměř každého uchazeče o zaměstnání. Od 1. 6. 2025 ale bude platit, že jde-li o **práci zařazenou v první kategorii rizik a současně zde není žádné riziko dle zvláštních předpisů** (např. profesní riziko dle vyhlášky o pracovnělékařských službách) **není vstupní prohlídka povinná**.

Pokud zaměstnavatel chce mít jistotu ohledně zdravotní způsobilosti zaměstnance, může na vstupní prohlídce trvat. Stejně tak může její absolvování požadovat samotný uchazeč o zaměstnání. V obou případech je zaměstnavatel povinen prohlídku umožnit a vystavit uchazeči potřebnou žádanku.

U ostatních kategorií rizik (2, 2R, 3, 4) vstupní prohlídka zůstává povinná.

Zpřísnění se naopak týká zaměstnanců pracujících na DPP a DPČ. Novela sjednocuje pravidla napříč typy pracovních vztahů – **vstupní lékařskou prohlídku budou muset nově absolvovat i dohodáři, pokud jejich práce spadá do druhé (byť nerizikové) kategorie.**

Dlouhá léta panovaly nejasnosti ohledně povinnosti u **vstupní prohlídky mladistvých pracujících na dohodu**. Novela v tom udělala definitivní pořádek: **vstupní lékařská prohlídka je povinná u všech mladistvých – ať už nastupují do pracovního poměru, na DPP či DPČ.**

Novinkou je i tzv. **program podpory zdraví**. Zaměstnavatelé nově mohou nabízet zaměstnancům **dobrovolné aktivity zaměřené na prevenci** – od screeningů až po sportovní programy. Cílem je podpora zdraví a prodloužení aktivního pracovního věku. **Účast zaměstnavatele je dobrovolná** a stejně tak **zaměstnanec není povinen se programu účastnit.**

Naopak **vyloučeny jsou těžké manuální práce, práce v rizikovém prostředí nebo činnosti, které vyžadují zvláštní odbornou způsobilost** – sem spadají například stavební práce, práce se stroji nebo práce v chemických provozech.

Na brigádu jen se souhlasem zákonného zástupce a v omezené pracovní době

Právní úprava požaduje **písemný souhlas zákonného zástupce s brigádou**. Ideálně by měl být přímo **součástí pracovní smlouvy nebo DPP/DPČ**. Výhodou zde je, že si zákonný zástupce může projít i samotný text smlouvy a poučit mladistvého o obsahu jeho závazku. Alternativně lze souhlas doložit i **samostatným prohlášením** vedle smlouvy.

Specifická jsou i pravidla pro **pracovní dobu**. Mladistvý ve věku pod 15 let nebo bez ukončené školní docházky smí pracovat:

- **maximálně 7 hodin denně;**
- **35 hodin týdně** (v součtu všech brigád u všech zaměstnavatelů – nutno o tomto mladistvého poučit a vyžádat si od něj čestné prohlášení).

Směny mu nesmí končit po 20. hodině večerní a mezi směny musí být alespoň **14 hodin nepřetržitého odpočinku**. I z toho důvodu se jako **nejvhodnější forma zaměstnání jeví DPP**, která většinou umožní pokrýt celé prázdninové období.

Pokud plánujete přijmout takového brigádníka na letní prázdniny, věnujte pozornost následujícím bodům:

- ujistěte se, že práce konaná brigádníkem je opravdu „lehká“ a bez zdravotních rizik;
- obstarejte si **písemný souhlas zákonného zástupce;**
- obstarejte si **čestné prohlášení**, zda a v jakém rozsahu mladistvý „brigádníčí“ jinde;
- brigádníkovi plánujte **směny tak, aby odpovídaly zákonným limitům;** a
- **nezapomeňte na vstupní lékařskou prohlídku.**

Pokud Vás některá uvedená novinka zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.

KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29

110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: michal.vrajik@akvrajik.cz

www.akvrajik.cz

