



MGR. MICHAL VRAJÍK  
Advokát

Datum: 28. 3. 2024

## Pracovněprávní novinky 2/2024

Vážení klienti a obchodní partneři, připravili jsme pro Vás letošní **druhé číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Jak jsme avizovali v předchozím vydání, aktuální číslo je věnováno **změnám v oblasti zákona o zaměstnanosti**, jež se významně dotkly zejména agenturního zaměstnávání a nelegální práce. V newsletteru nezůstaly opomenuty ani novinky v oblasti **ručení za mzdu, plat nebo odměnu z dohody ve stavebnictví**.

Věříme, že pro Vás toto číslo bude užitečné.

Michal Vrajík

### Nelegální práce, zastřené zprostředkování zaměstnání, digitalizace zaměstnávání cizinců

Novela č. 408/2023 Sb. přinesla změnu v definici nelegální práce (tzv. švarcsystému), jejímž cílem je, aby **při posouzení nelegální práce nehrála roli délka výkonu práce** a aby byly **rozhodné jen znaky závislé práce** dle ustanovení § 2 odst. 1 zákoníku práce.

Za **nelegální práci** nebo **zastřené zprostředkování zaměstnání** (vč. **umožnění**) lze nově uložit **zákaz činnosti až na 2 roky**.

Dále bude **od 1. 7. 2024** možné plnit **informační povinnosti** ve vztahu k **zaměstnávání cizinců** vůči příslušné krajské pobočce Úřadu práce **výlučně dálkovým způsobem**, tj. datovou zprávou nebo prostřednictvím informačního systému. K jiným způsobům podání již **nebude přihlíženo**. Novela současně rozšířila důvody pro **vyřazení oznámeného volného pracovního místa z evidence volných pracovních míst** vedené krajskou pobočkou Úřadu práce.



### Ručení za mzdu, plat nebo odměnu z dohody ve stavebnictví

Zákonodárce v souvislosti se zmiňovanou novelou zavedl pravidlo, že **dodavatel stavby ručí za mzdové nároky zaměstnanců svého poddodavatele v rozsahu, v jakém se podíleli na plnění pro dodavatele**, a to až do výše minimální mzdy, a že ve smluvním řetězci o více poddodavatelích ručí s dodavatelem společně a nerozdílně rovněž **dodavatel na nejvyšším stupni smluvního řetězce** (hlavní dodavatel). Chráněnými osobami z hlediska ručení nejsou pouze zaměstnanci v pracovním poměru, nýbrž i zaměstnanci konající práce na základě DPP nebo DPČ a rovněž agenturní zaměstnanci.

Předpokladem pro vznik ručení je **nevypacení mzdových nároků zaměstnance do konce období splatnosti**. Zaměstnanec může ve lhůtě **3 měsíců od uplynutí období splatnosti** písemně vyzvat ručitele k uspokojení jeho mzdových nároků. Výzva musí obsahovat náležitosti uvedené v ustanovení § 324a odst. 5 zákoníku práce. Ručitel však neručí za mzdové nároky vzniklé před 1. 1. 2024.

Pokud se zaměstnanec obrátí na ručitele, ten je povinen **do 10 dní od doručení výzvy** uspokojit mzdové nároky zaměstnance a provést povinné srážky a odvody. Současně tím ručitelé vzniká právo na náhradu toho, co plnil, vůči zaměstnavateli zaměstnance. V případě smluvního řetězce o více poddodavatelích ručitel současně informuje o plnění dalšího ručitele.

Každý zaměstnavatel, u něž ručení přichází v úvahu, musí informovat zaměstnance nebo odborovou organizaci o možnosti ručení podle § 324a zákoníku práce. Potenciální ručitel však může **předejít povinnosti ručení tím, že splní podmínky uvedené v § 324a odst. 8 zákoníku práce**.

### Novinky v oblasti agenturního zaměstnávání

Novelou došlo k **přechodu agendy agenturního zaměstnávání z generálního ředitelství Úřadu práce na MPSV**.

Licenční podmínky plní právnická osoba i nadále **odpovědným zástupcem**, nicméně všechny podmínky kromě odborné způsobilosti nově též **fyzickou osobou, která je členem statutárního orgánu** nebo **zastupuje právnickou osobu v takovém orgánu**. Novela dále zavádí definici odborné praxe pro žadatele a odpovědného zástupce. Podmínkou pro vydání povolení je nově i **bezdlužnost žadatele**, a to **již při podání žádosti**. Agentura práce musí být **bezdlužná po celou dobu platnosti povolení**, což ověřuje MPSV nejméně 1x za 6 měsíců. To se týká i **stávajících agentur**. Žadatel o povolení nově musí **viditelně označit sídlo a prostory pracovišť**, kde bude docházet ke zprostředkování zaměstnávání **jménem žadatele/obchodní firmou a identifikačním číslem**. Dále bude žadatel muset prokazovat existenci pracovního poměru s odpovědným zástupcem již přímo při podání žádosti (pokud odpovědný zástupce není členem statutárního orgánu). Povolení nově **nelze vydat žadateli**, jemuž byla v **posledních 3 letech pravomocně uložena pokuta za vybrané přestupky**.

Další zásadní novinkou je **navýšení kauce na 1 000 000 Kč**. **Povinnost doplnit kauci** mají i stávající agentury, a to **do 1. 4. 2024**. **Informační povinnost** agentur vůči MPSV se nově rozšiřuje o **identifikaci uživatele**, ke kterému byli **zaměstnanci agentury práce dočasně přiděleni a o počet zaměstnanců podle skupin dle klasifikace CZ-ISCO přidělených ke každému uživateli**. V neposlední řadě došlo k vyjasnění důvodů, pro které lze odejmout agentuře povolení.

Novela se dílčím způsobem dotkla i agenturního zaměstnávání v zákoníku práce, konkrétně **možnosti předčasného ukončení dočasného přidělení ze strany uživatele**. Dočasné přidělení lze skončit **jednostranným písemným prohlášením uživatele nejdříve 14. den po doručení a musí být doručeno i dočasně přidělenému zaměstnanci**.

**Pokud Vás některá uvedená novinka zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.**

#### KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29

110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: [michal.vrajik@akvrajik.cz](mailto:michal.vrajik@akvrajik.cz)

[www.akvrajik.cz](http://www.akvrajik.cz)

