



MGR. MICHAL VRAJÍK  
Advokát

Datum: 23. 10. 2017

## Pracovněprávní novinky 2/2017

Vážení klienti a obchodní partneři,  
dostává se k Vám **druhé číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám v oblasti pracovního práva a zaměstnanosti

Aktuální číslo je tematicky věnováno **novele zákona o specifických zdravotních službách**, která zasáhla mimo jiné oblast **pracovnělékařských služeb a posuzování zdravotního stavu zaměstnanců a uchazečů o práci**.

Na těchto dvou stranách proto naleznete přehled těch nejdůležitějších změn a související hlavní doporučení.

Michal Vrajík

### **Novela právní úpravy pracovnělékařských služeb**

Jednou z významných novel právní úpravy, kterou si stihla připravit končící vláda a která byla schválena oběma komorami Parlamentu, byla **novela zákona o specifických zdravotních službách**.

Tato novela byla ve Sbírce zákonů publikována dne 12. 7. 2017 a účinností nabývá **za týden, od 1. 11. 2017**. Kromě jiných oblastí se dotýká též **posudkové péče a pracovnělékařských služeb**. Zásadních změn je celá řada a je proto vhodné si je postupně představit.

Nejprve ke změnám v oblasti **posudkové péče** (vydávání lékařských posudků).

Vydává-li se lékařský posudek **pro stejný účel** (typicky u periodické prohlídky), lze výpis ze zdravotnické dokumentace **nahradit potvrzením o nezměněném zdravotním stavu** (při splnění zákonných podmínek).



## Novela vyhlášky o pracovnílékařských službách

V návaznosti na novelu zákona o specifických zdravotních službách bude potřeba novelizovat též prováděcí vyhlášku. Novela byla již zpracována a v současnosti je předložena k posouzení Legislativní radě vlády.

Bude-li novela vyhlášky v současném znění schválena, dojde především k následujícímu:

- **zkrácení lhůt pro periodické prohlídky** v kategorii druhé;
- vyjasnění některých sporných bodů ohledně **mimořádných prohlídek** a jejich vlivu na výkon práce;
- zavedení **povinných výstupních prohlídek** u některých kategorií zaměstnanců.

## Jak se na novelu připravit?

Protože změn je velké množství, je třeba se na ně vhodným způsobem připravit. Příprava by měla zahrnovat přinejmenším následující.

Podle rizikovosti prací **zhodnocení, zda je vůbec třeba mít poskytovatele pracovnílékařských služeb**, nebo zda je možné zajišťovat pracovnílékařské služby pouze prostřednictvím „obvodních“ lékařů.

Revizi pravidel ve vztahu k **uchazečům o zaměstnání**, pokud jde o konání vstupních lékařských prohlídek a úhradu jejich nákladů.

Úpravu **žádostí o prohlídky a vzorových lékařských posudků** tak, aby odpovídaly nové právní úpravě.

Aktualizaci **praxe uvnitř společnosti** a případně též vnitřních předpisů a směrnic týkajících se posuzování zdravotního stavu zaměstnanců.

Revizi **smluv o poskytování pracovnílékařských služeb** s jejich poskytovateli.

## Novela pracovnílékařských služeb – pokračování

Upřesňují se lhůty pro vydání lékařského posudku; ty činí buď **10 pracovních dnů** nebo **45 pracovních dnů** od obdržení žádosti. Delší lhůta je vyhrazena posudkům o nemoci z povolání a o posouzení, zda dlouhodobé pozbytí zdravotní způsobilosti k práci bylo způsobeno pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Rozšiřují se též **náležitosti lékařských posudků**. Nově se bude v posudcích uvádět též **důvod dlouhodobého pozbytí zdravotní způsobilosti**, tedy zda je toto pozbytí způsobeno pracovním úrazem či nemocí z povolání, či nikoliv. Tento závěr je přitom klíčový pro uplatnění příslušného výpovědního důvodu a pro vznik práva na odstupné.

Zavádí se právo **vzdát se práva na přezkoumání lékařského posudku**. Tím lze docílit toho, aby posudek, podle něž uchazeč či zaměstnanec může konat práci, byl účinný hned následující den.

V oblasti **pracovnílékařských služeb** pak zaznamenáme především následující změny:

Zaměstnavatel, u něž se konají jen práce zařazené do kategorie první, **nemusí mít nově poskytovatele pracovnílékařských služeb**. Lékařské prohlídky totiž může nadále konat u „obvodních“ lékařů zaměstnanců a nově nemusí zajišťovat ostatní součásti pracovnílékařských služeb, není-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců.

**Vstupní lékařskou prohlídku** lze konat **až po uzavření pracovní smlouvy**, avšak vždy před nástupem do práce.

Mění se pravidla pro **úhradu vstupní lékařské prohlídky**. Není nově přípustné, aby náklady prohlídky hradil úspěšný (přijatý) uchazeč o zaměstnání. U uchazečů o práci v noci musí zaměstnavatel hradit náklady vstupní lékařské prohlídky vždy, tedy i neúspěšným uchazečům.

**Periodické prohlídky zaměstnanců pracujících v noci** se řídí **jen zákonem o specifických zdravotních službách**; zcela se vypouští související úprava v zákoníku práce.

**Pokud Vás kterákoliv z uvedených novinek zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na mne obrátit.**

## KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Politických vězňů 935/13,  
110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: [michal.vrajik@akvrajik.cz](mailto:michal.vrajik@akvrajik.cz)

[www.akvrajik.cz](http://www.akvrajik.cz)

