



MGR. MICHAL VRAJÍK  
Advokát

Datum: 6. 1. 2023

## Pracovněprávní novinky 1/2023

Vážení klienti a obchodní partneři,

připravili jsme pro Vás letošní **první číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Aktuální číslo je věnováno zejména **změně vyhlášky o pracovnělékařských službách**, která s účinností od 1. 1. 2023 mění roky zažitou praxi a dotýká se tak všech zaměstnavatelů.

Dovolujeme si však rovněž upozornit na změnu v provádění srážek ze mzdy a další změny právních předpisů, které nabýly účinnosti od 1. 1. 2023.

Michal Vrajík a Tomáš Trojan

### Změny v zajišťování pracovnělékařských služeb

Jednou z významných změn, ke které došlo na konci loňského roku, bylo vydání vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 452/2022 Sb., kterou byla změněna vyhláška č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče (dále jen „**Vyhláška**“). Cílem Vyhlášky je snížit administrativní zatížení zaměstnavatelů při zajišťování pracovnělékařských služeb.

Nově by tak například **dohled** v rámci poskytovaných pracovnělékařských služeb měl být vykonáván **u prací** zařazených do kategorie **druhé rizikové, třetí a čtvrté** nejméně **jedenkrát za tři roky**, zatímco doposud to bylo jedenkrát ročně. **U prací** zařazených do kategorie **první a druhé pak pouze v případech, kdy to zaměstnavatel stanoví nebo pokud si to vyžádá poskytovatel pracovnělékařských služeb**, přičemž frekvenci stanoví zaměstnavatel po dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.



### Změny v provádění srážek ze mzdy v roce 2023

V souvislosti s prováděním zákonných srážek ze mzdy podle ustanovení § 278 a násl. občanského soudního řádu upozorňujeme, že došlo nejen ke **zvýšení částky životního minima** nařízením vlády č. 436/2022 Sb., ale i ke **změně způsobu výpočtu základní nezabavitelné částky**, která nesmí být zaměstnanci sražena.

Způsob výpočtu nezabavitelné částky byl změněn a nově do výpočtu vstupuje částka normativních nákladů na bydlení pro jednu nebo dvě osoby pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy v obci s alespoň 70 000 obyvateli. Tato částka je pak pro rok 2023 uvedena přímo v ustanovení § 26 zák. č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře.

Vzhledem ke změně způsobu výpočtu doporučujeme věnovat pozornost všem změnám a ověřit si, že Vámi používané mzdové systémy byly odpovídajícím způsobem aktualizovány. Dle této úpravy se bude postupovat již při provádění srážek ze mzdy za leden 2023.

### Další pracovněprávní změny účinné od 1. 1. 2023

S účinností od 1. 1. 2023 došlo rovněž k **navýšení minimální mzdy na 17 300 Kč měsíčně** a rovněž i k **navýšení nejvyššího a nejnižšího stupně zaručené mzdy** pro 1. a 8. skupinu prací, což je nutno projevit ve mzdových výměrech, vnitřních mzdových předpisech či ve sjednaných mzdách s jednotlivými zaměstnanci.

V oblasti **cestovních náhrad** je třeba upozornit na **změny sazeb základních náhrad** za používání silničních motorových vozidel, **stravného a stanovení průměrných cen pohonných hmot** pro rok 2023 ve vyhlášce č. 467/2022 Sb., a na nové sazby **zahraničního stravného** pro rok 2023 stanovené vyhláškou č. 401/2022 Sb., vše rovněž s účinností od 1. 1. 2023.

### Změny v zajišťování pracovnělékařských služeb - pokračování

Nejvýraznější změnou pak je, že **u prací zařazených do kategorie první a druhé budou nově periodické prohlídky prováděny pouze v případě, že to bude zaměstnavatel či zaměstnanec vyžadovat**. Bude-li zaměstnanec vyžadovat periodickou prohlídku, je zaměstnavatel povinen vystavit zaměstnanci žádost o její provedení. Odpadá však automatická povinnost vysílat na periodické prohlídky všechny zaměstnance vykonávající práci v první a druhé kategorii rizik. U prací zařazených do kategorie druhé rizikové, třetí a čtvrté žádné změny v provádění periodických prohlídek nejsou.

**U mimořádné prohlídky**, která má být prováděna z důvodu, že **výkon práce byl přerušen na dobu delší než 6 měsíců**, bylo nově doplněno, že se provádí „**nejedná-li se o přerušení výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené**“. V těchto případech tak nově nebude nutné zaměstnance vysílat na mimořádné prohlídky. Neplatí to ale, pokud by po rodičovské dovolené následovalo ještě neplacené volno.

Dále si dovoluujeme upozornit na skutečnost, že nově je **povinnou náležitostí žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky i uvedení konkrétní pracovní činnosti**, kterou zaměstnanec vykonává nebo má vykonávat. Rovněž je ve Vyhlášce uvedeno i to, že povinnou náležitostí pracovnělékařského posudku má být i uvedení identifikačních údajů posuzujícího lékaře a jeho podpis.

Nové znění Vyhlášky pak obsahuje i některá další drobnější upřesnění, doplnění používaných definic právních termínů či změnu terminologie. Doporučujeme i těmto dalším změnám věnovat pozornost, aby Vámi používané vzory odpovídaly terminologii používané v právních předpisech.

Budete-li mít jakékoliv dotazy týkající se zajišťování pracovnělékařských služeb či případně zájem o přípravu nových vzorů nebo revizi Vaší stávající pracovněprávní dokumentace, jsme připraveni Vám pomoci.

**Pokud Vás uvedená novinka zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.**

#### KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29,  
110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: [michal.vrajik@akvrajik.cz](mailto:michal.vrajik@akvrajik.cz)

[www.akvrajik.cz](http://www.akvrajik.cz)

