



MGR. MICHAL VRAJÍK
Advokát

Datum: 19. 1. 2021

Pracovněprávní novinky 1/2021

Vážení klienti a obchodní partneři,
připravili jsem pro Vás letošní **první číslo Pracovněprávních novinek**, newsletteru věnovaného novinkám (především) v oblasti pracovního práva.

Aktuální číslo je věnováno **změnám právních předpisů, které nabyly účinnosti od 1. ledna 2021.**

Na těchto dvou stranách proto naleznete základní shrnutí, co by mělo být promítnuto v pracovněprávních vztazích mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Upozorňujeme však i na některé **změny v zákoně o obchodních korporacích.**

Michal Vrajík a Tomáš Trojan

Novela ZP č. 285/2020 Sb. je plně účinná

Zákoník práce byl v loňském roce **významným způsobem novelizován**, přičemž část změn byla účinná již od 30. 7. 2020, ale část novely nabyla účinnosti až od 1. ledna 2021.

Asi **nejvýznamnější změnou**, která se nepochybně dotkne všech zaměstnanců v pracovním poměru, je **nové pojetí právní úpravy dovolené**. Bylo opuštěno počítání dovolené za odpracované dny a nově je dovolená počítána a čerpána v hodinách, přičemž se vychází z odpracovaných týdenních pracovních dob.

Nově jsou také upraveny podmínky, za kterých zaměstnancům vzniká právo na dovolenou, a rovněž i některé překážky v práci na straně zaměstnance, které se doposud nepovažovaly pro účely dovolené za výkon práce, se nově za výkon práce považují, i když jen v rozsahu maximálně 20násobku týdenní pracovní doby za podmínky, že zaměstnanec mimo dobu jejich trvání odpracuje alespoň 12násobek své týdenní pracovní doby.



Jaké další pracovněprávní změny jsou účinné od 1. 1. 2021?

Došlo k **navýšení minimální mzdy** na 15 200 Kč měsíčně a rovněž k **navýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy** pro jednotlivé skupiny prací, což je nutno projevit ve mzdových výměrech, vnitřních předpisech či ve sjednaných mzdách s jednotlivými zaměstnanci.

V oblasti **cestovních náhrad** je třeba upozornit na **změny sazeb základních náhrad** za používání silničních motorových vozidel, **stravného** a stanovení průměrných cen pohonných hmot pro rok 2021 ve vyhlášce č. 589/2020 Sb., a na nové sazby **zahraničního stravného** pro rok 2021 stanovené vyhláškou č. 510/2020 Sb.

Novela zákona o obchodních korporacích č. 33/2020 Sb.

Od 1. ledna 2021 vstoupila v účinnost i novela zákona o obchodních korporacích, která přináší řadu změn, které by se měly odrazit v dokumentech obchodních společností. Tyto změny se přitom **týkají i personalistů, kteří spravují smlouvy a odměny členů statutárních orgánů** (např. jednatelů).

Upozornit lze třeba na novou úpravu **odstoupení z funkce**, kdy se prodlužuje „výpovědní doba“ z jednoho měsíce na dva, nebo na **možnost schválení smlouvy o výkonu funkce** nejvyšším orgánem společnosti (typicky valnou hromadou či jediným společníkem), i **se zpětnou účinností**.

Řádnému sjednání odměny za výkon funkce člena voleného orgánu **doporučujeme věnovat náležitou pozornost**, protože nově se rozšiřuje výčet případů, kdy při nesjednání odměny přísluší statutárnímu orgánu odměna obvyklá v době vzniku funkce za činnost obdobnou, jako je vykonávaná činnost. **Doporučujeme proto pozornost věnovat zejména revizi smluvních vztahů s členy statutárních orgánů.**

Novela ZP č. 285/2020 Sb. je plně účinná – pokračování

V některých případech může jít při výpočtu dovolené i o velmi komplikované výpočty. I proto **jsme vytvořili detailní excelovou tabulku**, která výpočet dovolené usnadňuje. V případě zájmu o tuto tabulku se na nás prosím obraťte.

V souvislosti s novou úpravou dovolené je vhodné upozornit i na to, že **nevyčerpaná dovolená z předchozích let má být vyčerpána podle předchozí právní úpravy**. Nicméně v některých případech se setkáváme s tím, že zaměstnavatel používá personální či mzdový software, který neumožňuje vést vedle sebe dovolenou z předchozích let (počítanou ve dnech) a dovolenou podle nové právní úpravy (počítanou v hodinách) a je zde proto snaha/potřeba **dovolenou z předchozích let „přečítat“**. Tyto situace je třeba vždy řešit tak, aby nedocházelo ke krácení práv zaměstnanců. I s tímto Vám samozřejmě rádi budeme nápomocni.

V určitém rozsahu a za stanovených podmínek je **nově přípustěn převod dovolené do následujícího roku**.

Další zajímavou novinkou je i zavedení institutu **sdíleného pracovního místa**, který umožňuje větší flexibilitu zaměstnancům s kratšími pracovními úvazky, kteří si nově budou moci ve vzájemné dohodě rozvrhovat pracovní dobu do směn dle jejich potřeb. Bližší výklad i vzor dohody o sdíleném pracovním místě můžete mít od nás k dispozici.

Rozsah změn (včetně těch účinných již od 30. 7. 2020 jako např. změny v doručování, v odvolatelnosti zaměstnanců, při výpočtu průměrného výdělku apod.), které novela zákoníku práce přinesla **je významný, a každý zaměstnavatel by tyto změny měl promítnout i do svých vnitřních postupů, směrnic, vnitřních předpisů** (například pracovního řádu) **či do vzorů pracovněprávních dokumentů**, které používá.

Budete-li mít zájem, neváhejte se na nás obrátit, Vaše dotazy rádi zodpovíme a se zapracováním změn Vám rádi pomůžeme.

Pokud Vás kterákoliv z uvedených novinek zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na nás obrátit.

KONTAKT:

Mgr. Michal Vrajík, advokát

Spálená 97/29,
110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: michal.vrajik@akvrajik.cz

www.akvrajik.cz

