



MGR. MICHAL VRAJÍK  
Advokát

Datum: 14. 9. 2017

## Pracovněprávní novinky 1/2017

Vážení klienti a obchodní partneři,  
připravil jsem pro Vás historicky **první číslo Pracovněprávních novinek**, tedy newsletteru, který pro Vás budu pravidelně zpracovávat.

Smyslem a účelem tohoto newsletteru je **stručně Vás informovat o aktualitách v oblasti pracovního práva a zaměstnanosti**, ať již půjde o změny právní úpravy, nové zákony, nebo třeba zásadní judikáty Nejvyššího nebo Ústavního soudu.

Newsletter bude vycházet nepravidelně podle množství legislativních a judikaturních novinek.

Michal Vrajík

### Zvýšení minimální a zaručené mzdy pro rok 2018

Dne 13. 9. 2017 bylo ve Sbírce zákonů publikováno nařízení vlády, které s účinností od **1. 1. 2018 podstatně zvyšuje minimální mzdu a nejnižší úrovně zaručené mzdy**.

Nová výše minimální mzdy při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin tak bude činit **73,20 Kč za hodinu** (namísto současných 66 Kč) **nebo 12 200 Kč za měsíc** (namísto současných 11 000 Kč).

Poměrně se zvyšují též nejnižší úrovně zaručené mzdy. **Zaručená mzda zůstává nadále rozdělena do 8 skupin prací** podle jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, a při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin se bude pohybovat **v rozpětí od 73,20 Kč do 146,40 Kč za hodinu** (namísto současných 66 Kč až 132 Kč) **nebo od 12 200 Kč do 24 400 Kč za měsíc** (namísto současných 11 000 Kč až 22 000 Kč).

Nezapomeňte proto **aktualizovat mzdy** svých zaměstnanců tak, aby odpovídaly novým sazbám minimální a zaručené mzdy.



## Novela pracovnělékařské péče

Dne 1. 11. 2017 nabude účinnosti **novela zákona o specifických zdravotních službách**, která se zásadním způsobem dotkne též pracovnělékařských služeb a lékařských prohlídek.

Změny se týkají mj. data provedení vstupní lékařské prohlídky, pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců pracujících v noci, náležitostí lékařských posudků, povinnosti uzavřít smlouvu s poskytovatelem pracovnělékařských služeb, možnosti požadovat úhradu vstupní lékařské prohlídky po zaměstnanci apod.

**Pro rozsah změn jim bude věnováno samostatné vydání Pracovněprávních novinek v říjnu.**

## Díličí změny zákona o zaměstnanosti

Vedle zpřísnění podmínek pro činnost agentur práce mění novela zákona o zaměstnanosti s účinností od 29. 7. 2017 též některé další instituty.

Především **dohoda o provedení práce není nově nekolidujícím zaměstnáním, ani když odměna nepřesáhne polovinu minimální mzdy.** Pro zaměstnance to znamená, že nemůže zároveň pracovat na DPP a zároveň být veden v evidenci uchazečů o práci. Pro zaměstnavatele z toho žádná povinnost nevyplývá, ale je vhodné zaměstnance na tuto právní úpravu upozornit. **Pro DPP uzavřené před 29. 7. 2017 se tato úprava použije až od 29. 10. 2017.**

Novinky se dále týkají též **plnění povinného podílu**, kdy od 1. 10. 2017 povede **MPSV elektronickou evidenci plnění povinného podílu.** Evidují se mj. i plnění odběrem výrobků, služeb nebo zadáním zakázek. Pouze plnění vložená do této evidence si mohou odběratelé pro účely plnění povinného podílu započíst.

## Nové podmínky pro spolupráci s agenturami práce

Dne 29. 7. 2017 dále nabyla účinnosti novela zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce, která **mění podmínky spolupráce s agenturami práce.**

Zaměstnavatele – uživatele agenturních zaměstnanců je nutno především upozornit na pravidlo, podle něž **jak agentura, tak uživatel jsou povinni zajistit, aby agentura nepřidělila k výkonu práce zaměstnance, který:**

- už je **kmenovým zaměstnancem** uživatele; nebo
- konal (koná) v tomtéž kalendářním měsíci práci na základě **dočasného přidělení jinou agenturou práce.**

Cílem této úpravy je zamezit tomu, aby zaměstnavatelé obcházeli pravidla o pracovní době, práci přesčas a odměňování tím, že si svého zaměstnance nechají ještě dočasně přidělit agenturou práce, případně že si jednu osobu nechají přidělit více agenturami práce.

Protože za porušení této povinnosti hrozí **pokuta až do výše 1 000 000 Kč**, nelze tuto povinnost podceňovat. Doporučuji proto **nastavit interní systémy tak, aby z nich bylo patrné (např. podle osobního čísla či jiných údajů), zda už určitá osoba není u Vás zaměstnána nebo k Vám dočasně přidělena jinou agenturou práce.**

Zásadně se zpřísní též licenční podmínky pro agentury práce. Namátkou musí všechny agentury práce složit kauci ve výši 500 000 Kč, odpovědný zástupce agentury práce musí být jejím statutárním orgánem nebo zaměstnancem nejméně na poloviční úvazek a za účelem udělení licence agentury práce zřizuje generální ředitel Úřadu práce speciální komisi pro udělování povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Nadále pak platí, že **dočasně přidělovat zaměstnance, tj. pracovní sílu, které pak můžete udělit pracovní úkoly, pokyny, a organizovat její práci, mohou pouze licencované agentury práce.** Dočasné přidělování zaměstnanců nelze skrývat za jiné instituty, například smlouvu o poskytování služeb.

**Pokud Vás kterákoliv z uvedených novinek zaujme nebo budete mít bližší dotazy, neváhejte se na mne obrátit.**

## KONTAKT:

**Mgr. Michal Vrajík, advokát**

Politických vězňů 935/13,  
110 00 Praha 1

T: +420 605 068 258

E: [michal.vrajik@akvrajik.cz](mailto:michal.vrajik@akvrajik.cz)

[www.akvrajik.cz](http://www.akvrajik.cz)

