



PŘEHLED ROZHODOVACÍ PRAXE...

Mgr. Michal Vrajík,

samostatný advokát; externí spolupracovník, Human Garden

...NEJVYŠŠÍHO SOUDU

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 2144/2016 ze dne 15. února 2017

Téma: Mimořádná odměna, legitimní očekávání

Projev vůle starosty představuje jen formální dovršení úkonu, jehož absence nemá vliv na vznik nároku zaměstnance na vyplacení odměny podle § 134 zákoníku práce, jestliže zaměstnanec získal legitimní očekávání, že mu bude odměna poskytnuta, neboť se o schválení odměny radou již dozvěděl. To chrání zaměstnance před situací, že by (ne)vyplacení odměny záviselo na uvážení starosty, který by mohl měnit vůli rady, případně ji nečinností fakticky vyloučit.

Usnesení sp. zn. 21 Cdo 3197/2016 ze dne 15. února 2017

Téma: Rozvázání pracovního poměru více právními jednáními

Právní předpisy nevylučují rozvázání téhož pracovního poměru více právními jednáními (současně či postupně); jednotlivá jednání se pak posuzují samostatně a samostatně nastávají jejich účinky. Skončil-li pracovní poměr na základě dřívějšího jednání, má to za následek, že pozdější jednání se neuplatní (i kdyby bylo jinak platné) jako právní důvod zániku pracovního poměru; pozdější neplatné jednání nemůže způsobit ani pokračování pracovního poměru.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 3322/2016 ze dne 21. února 2017

Téma: Odvolání ředitele, doba trvání pracovního poměru

Byl-li ředitel školy, který byl jmenován před 1. lednem 2012 na dobu neurčitou, na základě konkursního řízení podle školského zákona ve znění účinném od 1. ledna 2012 do 30. dubna 2015 jmenován na místo ředitele, jeho pracovní poměr neskončil, ale jmenováním se změnil na pracovní poměr na dobu určitou, neboť školský zákon ve znění účinném od 1. ledna 2012 do 30. dubna 2015 umožňoval výkon práce na tomto místě pouze v pracovním poměru na dobu určitou.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 3480/2016 ze dne 21. února 2017

Téma: Zkušební doba, dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

Zkušební dobu lze v pracovní smlouvě (popřípadě v jiné smlouvě) sjednat i v případě, že zaměstnanec vykonával dříve u téhož zaměstnavatele stejný druh práce na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 151/2016 ze dne 23. února 2017

Téma: Náhrada škody, promlčení

S přihlédnutím ke smyslu a účelu promlčení je na místě závěr, že povaha § 106 občanského zákoníku (*zákon č. 40/1964 Sb. – pozn. aut.*) o promlčení nároku na náhradu škody vylučuje,

aby si účastníci pracovněprávních vztahů upravili dohodou odchylně od zákona skutečnosti, od nichž by měl být odvíjen počátek běhu promlčecí doby.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 264/2016 ze dne 23. února 2017

Témata: Bezodůvodné obohacení, odstupné

Přijala-li žalovaná vyplacenou náhradu mzdy a odstupné, musela vědět, že je jí poskytována jen s ohledem na závěry vyslovené v rozsudku krajského soudu, a musela si být vědoma nebo alespoň z okolností musela předpokládat, že jí náhrada mzdy a odstupné nenáleží a že tato plnění bude muset vrátit, jestliže rozsudek krajského soudu bude zrušen a jestliže poté spor pravomocně skončí ve prospěch žalobkyně.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 630/2016 ze dne 23. února 2017

Témata: Pracovní úraz, náklady advokáta

Újma, která žalobkyni vznikla tím, že v souvislosti s prodlžením žalované byla nucena vynaložit náklady na mimosmluvní odměnu advokáta a na náhradu hotových výdajů advokáta podle příslušného počtu úkonů právní služby, představuje skutečnou škodu, kterou je žalovaná povinna uhradit.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 5567/2016 ze dne 2. března 2017

Témata: Odvolání z vedoucího místa, nabídková povinnost

Při posuzování, zda má zaměstnanec kvalifikaci potřebnou k výkonu práce, kterou je mu zaměstnavatel povinen nabídnout, je třeba přihlížet též k dovednostem a odborným zkušenostem, které získal výkonem dosavadní odborné praxe a které spolu s teoretickými znalostmi nabytými vzděláním tvoří jeho kvalifikaci. Kromě zaměření vzdělání zaměstnance je proto významná i povaha jeho odborné praxe po ukončení vzdělání.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 398/2016 ze dne 6. března 2017

Témata: Evropská rada zaměstnanců, ochrana před rozvázáním pracovního poměru

Z hlediska ochrany v pracovněprávních vztazích je postavení (některých) členů odborové organizace kvalitativně odlišné oproti ostatním „zástupcům zaměstnanců“. Zatímco u členů orgánu odborové organizace, který působí u zaměstnavatele, je v případě rozvázání pracovního poměru výpovědi nebo okamžitým zrušením zaměstnavatel povinen požádat odborovou organizaci o předchozí souhlas, členové rad zaměstnanců, členové evropských rad zaměstnanců (ani zástupci pro oblast BOZP) takto chráněni nejsou.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1043/2016 ze dne 20. března 2017

Témata: Ochrana dobré pověsti, okamžité zrušení pracovního poměru

Nelze pominout osobu žalobce, který si z pozice redaktora-reportéra musel být vědom negativního dopadu nedoložených skutkových tvrzení a hodnotících úsudků znevažujícího charakteru. Rovněž je nutné zohlednit závažnost žalobcem zveřejněných difamujících informací, které mohly vyvolat u veřejnosti dojem o narušení objektivitě informací poskytovaných ve zpravodajských pořadech a zásadně tak zasáhnout do dobré pověsti.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1739/2016 ze dne 3. dubna 2017

Témata: Pracovní úraz, lehkomyšlnost zaměstnance

Liberační důvod spočívající v kvalifikované lehkomyšlnosti zaměstnance předpokládá stav, kdy zaměstnanec vědomě (úmyslně) jedná způsobem, který lze označit za životu a zdraví nebezpečný a riskantní. Nelze dovozovat, že by žalobce hledáním chybějící dívky za denního světla v lese u rybníku, „kam děti chodily s dozorem běžně“, vědomě podstoupil riziko nebezpečí újmy na zdraví, tedy že jeho jednání bylo úmyslné riskování a hazardérství.

Rozsudek sp. zn. 21 Cdo 1755/2016 ze dne 3. dubna 2017

Témata: Zkušební doba, zkrácení zkušební doby

Smyslem (účelem) sjednání zkušební doby je, aby účastníci pracovního poměru získali (mohli získat) poznatky potřebné k rozhodnutí, zda budou chtít v pracovním poměru dále

pokračovat, nebo zda ho ukončí. Zkušební dobu sjednanou podle § 35 zákoníku práce mohou účastníci pracovního poměru na základě vzájemné dohody dodatečně zkrátit.

Rozsudek sp. zn. 31 Cdo 2764/2016 ze dne 12. dubna 2017

Témata: Náhrada škody, stát

Protože na stát je v pracovněprávních vztazích v případě posuzování vzniku škody třeba hledět jako na jediný subjekt, mohla státu vzniknout zaplacením pokuty škoda, jen kdyby se tím zmenšil majetek státu jako celek. Vzhledem k tomu, že žalobkyně zaplacením pokuty odvedla peněžní prostředky zpět do státního rozpočtu, došlo pouze k přesunu finančních prostředků uvnitř státu, avšak majetek státu se nezmenšil, a z tohoto důvodu státu jako zaměstnavateli tvrzená škoda nevznikla.

...NEJVYŠŠÍHO SPRÁVNÍHO SOUDU

Rozsudek sp. zn. 7 Ads 285/2016 ze dne 31. května 2017

Témata: Příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, výše příspěvku

Je třeba poukázat na to, že provozní zaměstnanci a pracovní asistenti měli i další pracovní zařazení. Dlouhodobá nepřítomnost zaměstnanců se zdravotním postižením se musela projevit snížením počtu odpracovaných hodin provozních zaměstnanců a pracovních asistentů při pomoci těmto zdravotně postiženým. Správní orgány proto nepochybyly, když tuto skutečnost zohlednily a přiměřeně snížily uplatněný nárok na zvýšení příspěvku.

Rozsudek sp. zn. 7 Ads 286/2016 ze dne 7. června 2017

Téma: Podpora v nezaměstnanosti

Stěžovatelce tak sice byla podpora přiznána až na základě pozdější žádosti, ale v konečném důsledku jí nebyla způsobena žádná újma. Důvodem je skutečnost, že na základě žádosti ze dne 9. listopadu 2011 byla stěžovatelce podpora v nezaměstnanosti vyplacena ve správné výši a za celou podpůrnou dobu. Nejvyšší správní soud se ztotožňuje s názorem městského soudu a žalovaného, že nelze uchazeči o zaměstnání poskytnout v témže období podporu dvakrát.

Rozsudek sp. zn. 6 As 110/2017 ze dne 7. června 2017

Témata: Bezpečnost práce, přijetí opatření k ochraně bezpečnosti

Nejvyšší správní soud, s ohledem na závažnost a význam ochrany bezpečnosti a zdraví osob, souhlasí s názorem žalovaného, že nařízení vlády sice připouští „přijetí opatření tam, kde existuje riziko kontaktu nebo zachycení zaměstnance pohybujícími se částmi pracovního zařízení nebo pádu břemene“, z povahy věci jde však o opatření podpůrná, popř. jediná tam, kde ochrana zaměstnanců pomocí technických ochranných zařízení není k dispozici.

...ÚSTAVNÍHO SOUDU

Usnesení sp. zn. I. ÚS 743/17 ze dne 25. dubna 2017

Témata: Veřejná služba, neplatnost smlouvy

Dovolací soud dovodil, že pokud žalobkyně vykonávala pro stěžovatelku závislou práci, aniž by mezi nimi vznikl platný pracovněprávní vztah (smlouvu o výkonu veřejné služby ze dne 3. dubna 2012 je třeba pokládat za neplatný právní úkon), je třeba považovat právní vztah mezi účastnicemi za vztah z tzv. faktického pracovního poměru. Z uvedeného plyne, že rozhodnutí zcela respektuje závěry, které učinil Ústavní soud v nálezu sp. zn. Pl. ÚS 1/12.

Usnesení sp. zn. III. ÚS 912/17 ze dne 10. května 2017

Témata: Alkohol na pracovišti, nulová tolerance

V praxi se neuvažuje v intencích nulové hladiny alkoholu v těle, ale pracuje se s tzv. fyziologickou hladinou 0,20 ‰, od níž se eventuálně naměřené hodnoty ji převyšující odečítají. Před začátkem směny byla naměřena hodnota alkoholu o 0,03 ‰ převyšující fyziologickou

hranici. Obecné soudy správně dovodily, že zaměstnanec sice porušil zákaz podle § 106 odst. 4 písm. e) zákoníku práce, nicméně v tak malém rozsahu (tedy v rozsahu 0,03 %), že toto pochybení nemůže postačovat k naplnění výpovědního důvodu.

Nález sp. zn. Pl. ÚS 10/12 ze dne 23. května 2017

Témata: Porušení léčebného režimu, výpověď z pracovního poměru

Návrh na zrušení ustanovení § 52 písm. h), § 54 písm. d) ve slovech „nebo porušení jiné povinnosti zaměstnance stanovené v § 301a zvlášť hrubým způsobem (§ 52 písm. h))“, § 57, § 192 odst. 5 věty druhé, § 286 odst. 3 a 4 a § 313 odst. 2 ve slovech „nebo z důvodu porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zvlášť hrubým způsobem“ zákoníku práce a ustanovení § 39 odst. 2 písm. b), včetně poznámky pod čarou č. 79, a ustanovení § 54 odst. 1 věty druhé ve slovech „a b“) zákona o zaměstnanosti, se zamítá.

...SOUDNÍHO DVORA (EU)

Rozsudek sp. zn. C-336/15 ze dne 6. dubna 2017

Témata: Přechod práv a povinností, výpovědní doba

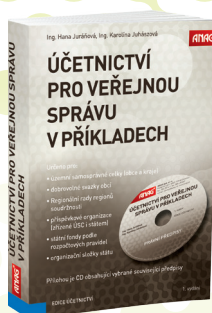
Článek 3 směrnice 2001/23/ES musí být vykládán tak, že za takových okolností, jako jsou okolnosti věci v původním řízení, musí nabyvatel při propuštění zaměstnance více než rok po převodu podniku zahrnout do odpracované doby tohoto zaměstnance, jež je relevantní pro stanovení výpovědní doby, na niž má zaměstnanec nárok, dobu, kterou uvedený zaměstnanec odpracoval u převodce.

Rozsudek sp. zn. C-680/15 ze dne 27. dubna 2017

Témata: Přechod práv a povinností, pracovní podmínky

Článek 3 směrnice 2001/23/ES ve spojení s článkem 16 Listiny základních práv EU musí být vykládán tak, že v případě převodu závodu se zachování práv a povinností vyplývajících z pracovní smlouvy vztahuje na ustanovení, podle něhož se pracovní vztah řídí nejen kolektivní smlouvou platnou ke dni převodu, ale i smlouvami uzavřenými poté, pokud vnitrostátní právo stanoví ve prospěch nabyvatele jak dvoustranné, tak jednostranné možnosti úpravy.

Rubrika slouží k uvedení přehledu nejnovějších pracovněprávních judikátů s krátkým vymezením (citací nebo parafrází) předmětu řízení a hlavního závěru. Nejedná se o vyčerpávající popis daných případů a rubrika v žádném případě nemá a nemůže sloužit jako právní rada nebo úplný komentář k daným judikátům nebo jako jejich citace.



ÚČETNICTVÍ PRO VEŘEJNOU SPRÁVU V PŘÍKLADECH 2017 + CD

NOVINKA!

Ing. Hana Jurášková, Ing. Karolína Juhászová

obj. kód 5708

Obsahuje výklad předpisů platných pro účetnictví vybraných účetních jednotek podle rozpočtových pravidel novelizovaných k datu vydání publikace, citace dalších vybraných předpisů, výběr metodických pokynů a stanovisek vydaných MF ČR s výklady problémových oblastí. Je určena zkušeným i méně zkušeným účetním, kteří chtějí nejen vědět, jak správně postupovat při účtování všech operací souvisejících s činností vybraných účetních jednotek (k tomu slouží návod v podobě souhrnných příkladů účtování), ale také porozumět důvodům, proč to tak je a na základě jakých právních předpisů

brožovaná, 640 stran

599 Kč